

DAFTAR ISI

<i>Halaman Judul</i>	<i>i</i>
<i>Kata Pengantar</i>	<i>ii</i>
<i>Daftar Isi</i>	<i>iii</i>
<i>Daftar Tabel</i>	<i>v</i>
<i>Daftar Lampiran</i>	<i>vi</i>
<i>Ringkasan Eksekutif</i>	<i>vii</i>

BAB I **PENDAHULUAN** **I-1**

A. <i>PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2014</i>	<i>I-1</i>
1. Latar Belakang	<i>I-1</i>
2. Maksud dan Tujuan	<i>I-1</i>
3. Landasan Hukum	<i>I-2</i>
4. Sistematika Laporan	<i>I-2</i>
B. <i>GAMBARAN UMUM PEMERINTAH KOTA MAGELANG</i>	<i>I-3</i>
1. Sumber Daya Aparatur Pemerintah	<i>I-3</i>
2. Kewenangan Tugas Pokok, Fungsi dan Organisasi Perangkat Daerah	<i>I-4</i>
C. <i>ISU STRATEGIS KOTA MAGELANG</i>	<i>I-6</i>

BAB II **PERENCANAAN KINERJA** **II-1**

A. <i>VISI DAN MISI KOTA MAGELANG</i>	<i>II-1</i>
B. <i>PERJANJIAN KINERJA KOTA MAGELANG TAHUN 2014</i>	<i>II-1</i>
B. <i>INDIKATOR KINERJA UTAMA KOTA MAGELANG TAHUN 2014</i>	<i>II-7</i>

BAB III **AKUNTABILITAS KINERJA** **III-1**

A. <i>CAPAIAN KINERJA</i>	<i>III-1</i>
Misi Pertama: <i>Menciptakan Pemerintahan yang bersih dan profesional dengan peningkatan kapasitas dan responsifitas aparatur yang didasarkan pada nilai-nilai kebenaran dan berkeadilan.</i>	<i>III-3</i>
Misi Kedua: <i>Meningkatkan sumber-sumber pendanaan dan mendorong tumbuhnya iklim investasi untuk pengembangan usaha yang mampu membuka peluang penyerapan tenaga kerja yang luas bagi masyarakat.</i>	<i>III-24</i>

Misi Ketiga:	<i>Memperkuat dan meningkatkan pertumbuhan perekonomian kerakyatan dengan mengoptimalkan potensi daerah yang didukung oleh kemandirian masyarakat.</i>	III-46
Misi Keempat:	<i>Meningkatkan pembangunan pelayanan perkotaan dengan pengembangan budaya daerah disertai dengan peningkatan peran serta dan pemberdayaan masyarakat dengan mengedepankan aspek kemandirian</i>	III-69
Misi kelima:	<i>Mendorong peningkatan derajat kesehatan, pengembangan kualitas pendidikan dan sumber daya manusia yang cerdas, terampil, kreatif, inovatif dan memiliki etos kerja yang tinggi</i>	
Misi keenam:	<i>Mengembangkan paham kebangsaan dan meningkatkan kualitas keimanan dan ketaqwaan guna mewujudkan rasa aman ketentraman masyarakat.</i>	III-133
B. REALISASI ANGGARAN		III-186

BAB IV	PENUTUP	IV-1
A.	<i>Kesimpulan</i>	IV-1
B.	<i>Strategi Peningkatan Kinerja</i>	IV-1
C.	<i>Strategi Pemecahan Masalah dan Langkah Antisipatif</i>	IV-3

DAFTAR TABEL

BAB I **PENDAHULUAN** **I-1**

Tabel 1.1 Jumlah PNS dan CPNS Kota Magelang Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Tahun 2011- 2014 I-3

Tabel 1.2 Jumlah PNS dan CPNS Kota Magelang Tahun 2014 berdasarkan Golongan Ruang I-3

Tabel 1.3 Jumlah Tenaga Kontrak Kota Magelang Tahun 2011-2014 Berdasarkan Tingkat Pendidikan I-4

BAB II **PERJANJIAN KINERJA** **II-1**

Tabel 2.1 Target Indikator Kinerja Utama Kota Magelang Tahun 2014 II-6

BAB III **AKUNTABILITAS KINERJA** **III-1**

Tabel 3.1 Skala Penilaian Capaian Kinerja Sasaran dan Indikator Kinerja Tahun 2014 III-2

Tabel 3.2 Data Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan jabatan Struktural Tahun 2014 III-9

Tabel 3.3 Jumlah Aparatur yang Mengikuti Diklat tahun 2014 III-10

Tabel 3.4 Sumber Pendanaan APBD Kota Magelang Tahun 2014 III-24

Tabel 3.5 Parameter Produksi Daging III-58

Tabel 3.6 Riset Unggulan Daerah (RUD) Kota Magelang Tahun 2014 III-115

Tabel 3.7 Hasil Penjaringan/Pendataan Kreasi dan Inovasi (Krenova) Masyarakat
Kota Magelang tahun 2014 III-156

Tabel 3.8 Data Prestasi Olahraga Tahun 2014 III-182

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Revisi Penetapan Kinerja Tahun 2014 Pemerintah Kota Magelang
Lampiran II	Pengukuran Indikator Kinerja Utama Tahun 2014 Pemerintah Kota Magelang
Lampiran III	Pernyataan Telah Direviu oleh Inspektorat Kota Magelang

Lampiran I

Revisi Penetapan Kinerja Tahun 2014 Pemerintah Kota Magelang

Lampiran II

Pengukuran Indikator Kinerja Utama Tahun 2014 Pemerintah Kota Magelang

Lampiran III

Pernyataan Telah Direviu oleh Inspektorat Kota Magelang
